



人的資本強化の経営労務コンサルによる持続成長戦略マップ

光吉社会保険労務士事務所

大分市新川町1-11-15-210

Tel.097-574-8846

URL: <https://www.srmitsuyoshi.com>

BSC-4視点

経営課題

戦略マップ

人材と変革 の視点 知恵

人的資本の強化
 ・生産性向上実現策の整備
 ・職務の見える化
 ・目標管理の数値化
 ・組織イノベーション
 ・労働条件・労働環境・多様性・両立環境の整備
 ・賃金の公正性
 ・組織風土形成(学習する組織、社員満足度の向上)
 ・健康・安全・Well-being
 ・人材育成(専門性の向上、新人教育、リーダーシップ教育、研修、リスクリリング)
 ・労働力の確保(採用・配置・定着)
 ・コンプライアンスと倫理

業務プロセス の視点 手段

生産性・品質の向上
 ・業務プロセスの改善
 ・協働・最適化で省力化
 ・新たな付加価値の創出

顧客の視点 目標

顧客の創造
 ・新規顧客の獲得
 ・既存顧客のリピート
 ・受注量の増大
 ・価格決定権交渉力

財務の視点 目的

**収益性の向上
利益の最大化
成長への投資**

光吉社会保険労務士事務所による人的資本強化の経営労務コンサルティング

1.職務の見える化コンサル

ムダな職務・属人化を排除し、職務の見える化(内容・量・能力・成果)・効率化・生産性向上に導く職務定義書の作成支援。

2.目標管理数値化コンサル

BSC(バランススコアカード)スタイルの数値化による持続成長実現の月次目標管理表の整備及び運用管理の支援。

3.人材育成・教育研修コンサル

経営戦略と人事戦略の連動。生産性・収益性を高める専門能力の向上。戦略・計画ありきの人材育成・教育研修のコンサル。

4.組織イノベーションコンサル

高付加価値生産性と持続成長を実現できるウェルビーイングな働きやすく、学習する組織風土や職場環境づくりをコンサル。

5.人事制度導入・運用コンサル

経営戦略と連動の数値化による生産性の向上と持続成長、公平な評価を実現するジョブ型人事制度の導入・運用の支援。

光吉社会保険労務士事務所による労働環境整備の経営労務コンサルティング

6.採用戦略コンサルティング

獲得人材を明確にした採用面接・人材獲得戦略コンサルティング。労務リスクの低減と組織成長の鍵は採用戦略にあり。

7.労務コンプライアンスコンサル

労働関係法令を遵守した労働環境の整備及び労務トラブル回避・対策、社員満足⇒生産性向上に導く労務管理を支援。

8.経営労務の課題解決コンサル

組織改善、残業削減・生産性向上・人材育成等の経営労務の課題に対し、プロセスリストによる問題点の改善・解決の支援。

9.就業規則コンサルティング

労務トラブルを回避、労使間のパートナーシップを構築でき、人的資本の最大化を実現できる就業規則の作成支援。

10.労務監査コンサルティング

労働法令、労務コンプライアンス、労働環境等の労務リスクマネジメントの評価、及び成長する組織風土であるかの評価。

$$\text{人時生産性} = \frac{\text{付加価値額}}{\text{労働時間}}$$

人的資本の強化による **人時生産性の向上**
 労働時間の短縮率10%、付加価値額(=売上高-仕入外注)増加率10%目標

日本の人事生産性は約 5,000円
 先進7ヶ国の平均は約 7,500円
 格差を埋めて肩を並べる

新たな付加価値による値上交渉力

顧客ニーズに応じる新製品の提供

機能・品質・価格・納期で競合優位に立つ

顧客満足度の向上

新規顧客獲得による受注増

既存顧客のリピート率UP受注増

コストの低減・労働時間の縮減

利益の最大化

持続成長可能な売上成長性

未来収益源への投資

DXデジタル化投資

利益の再投資

賃金上昇待遇改善

安全自己資本蓄積