

機敏に変化対応できる組織運営に向けて

“7S” 経営資源の点検と再構築

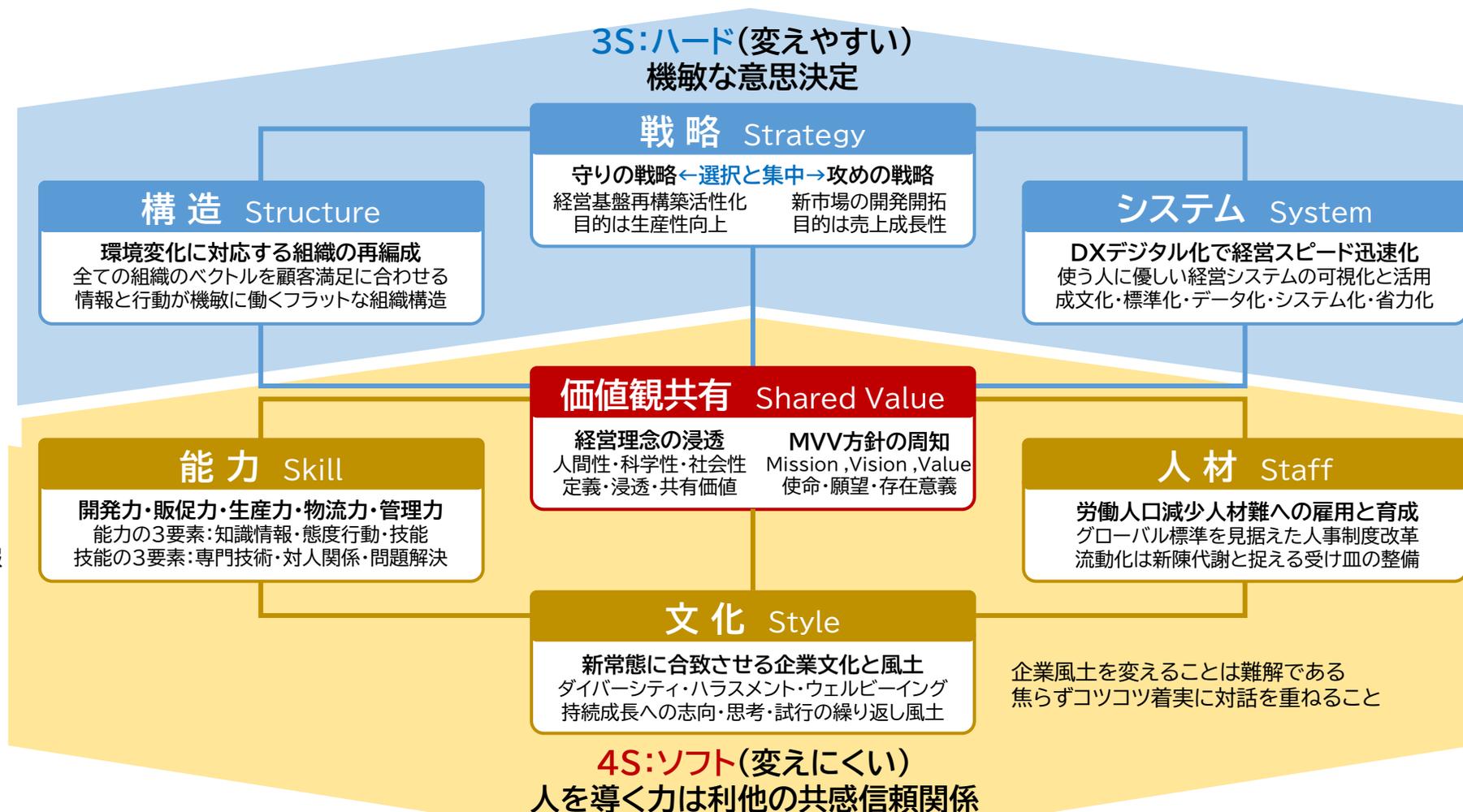
バランスの執れたヒト・モノ・コト・カネの資源供給網が整備されて、初めて戦略は効果を発揮する

顧客満足第一主義

- バリューチェーン最適化
- サプライチェーン構築
- 業務プロセス可視化
- 機能的組織の再編成
- 1. 企画開発部門
- 2. 販促営業部門
- 3. 技術生産部門
- 4. 購買物流部門
- 5. 組織管理部門

人的資本の強化

- 人時生産性の向上
- 能力Abilityの3要素
- 1. Knowledge 知識・情報
- 2. Skill 技術・技能
- 3. Attitude 態度・行動
- 技能Skillの3要素
- 1. 専門技能力
- 2. 対人関係力
- 3. 問題解決力



基幹システム構築

- 経営スピードの迅速化
- 外部丸投げDXのリスク
- クラウドDX活用人材育成
- 経営のDXデジタル化
- 1. ペーパーレスの推進
- 2. 紙資料のデータ標準化
- 3. クラウドサーバの整備
- 4. データの共有見える化
- 5. クラウドサービスの活用

労働人口は減り続ける

- 人材の流動性は高く推移
- 必要人材数の確保と育成
- 1. 中期採用計画の立案
- 2. 定年退職のフレックス化
- 3. 公平な人事制度の改定
- 4. 生涯学習研修制度
- 5. 育て方改革と働き方改革

2%物価目標が健全なインフレを持続させ、GDPを押し上げる生産性向上戦略が3%賃金目標を可能にする

“7S” 経営資源の点検と相乗効果再構築

7S		定義づけ	成文化 チェック☑	活動分析 チェック☑
ハード	1 Strategy 戦略	マイケル・ポーターの3つの基本戦略を展開する 1.コストリーダーシップ戦略(価格競争トップリーダー優位性) 2.差別化戦略(機能・品質・納期など顧客満足第一主義優位性) 3.選択と集中戦略(不採算部門の撤退と採算部門に資源集中)	<input type="checkbox"/> 決算総括バランススコアカード BSC-4視点業績(財務・顧客・業務・人材) <input type="checkbox"/> 重要経営課題の抽出と解決策 <input type="checkbox"/> 全社戦略マップ <input type="checkbox"/> 部門別戦術マップ	<input type="checkbox"/> マクロ外部環境PEST分析 民主主義VS権威主義の二極化で政治混乱 米中サプライチェーン分断による経済動向 <input type="checkbox"/> ミクロ外部環境3C分析(顧客・競合・自社)
	2 Structure 構造	組織の二階層フラット化で迅速な情報伝達と的確な意思決定 ※二階層とは、マネジャー層とプレイヤー層(標準五人チーム制) 機能的組織プロセスのムダを無くすバリューチェーン最適化 外部環境サプライチェーン取引先のWin-Win信頼関係の構築	<input type="checkbox"/> 現状ピラミッド組織のメリット・デメリット <input type="checkbox"/> マネジャー&プレイヤー二階層フラット組織 部門責任マネジャー任命と現場チーム編成 <input type="checkbox"/> ミス・ロス・ムダ・ムラを無くす5S・報連相	<input type="checkbox"/> シンプルな組織のフラット化 <input type="checkbox"/> マネジメントスキルアップ <input type="checkbox"/> チームリーダーシップスキルアップ <input type="checkbox"/> 内製外注化、外製内注化サプライ適正化
	3 System システム	情報&基幹システムのDXデジタル化で経営スピードアップ 自動化、省力化、高能力化による生産性向上への設備刷新 業務・職務・作業手順の標準化、書類の標準書式化 生産性成果に公平なジョブ型職務給人事制度へのシフト	<input type="checkbox"/> DXクラウドサーバ構築、サービス活用計画 <input type="checkbox"/> 自動化・省力化への設備投資中期計画 <input type="checkbox"/> 場所を選ばず閲覧活用できる情報システム <input type="checkbox"/> 製販会計統合管理可能な基幹システム	<input type="checkbox"/> クラウドサービスの選定 <input type="checkbox"/> 経産省、厚労省などの補助金制度活用 <input type="checkbox"/> ペーパーレスへのDX進捗度管理 <input type="checkbox"/> 生涯現役考慮の人事制度改革推進度
ソフト	4 Shared Value 価値観共有	経営理念とMVV方針の周知浸透と共感理解による価値観の共有 変化に対応する事業ドメインの顧客軸・機能軸・技術軸の再定義 戦略に沿った中期経営計画と部門別事業計画の目標設定 存在価値を高める自律目標管理で個人、チーム、部門目標達成	<input type="checkbox"/> 経営理念とMVV方針(策定・行動指針) <input type="checkbox"/> 事業ドメインの三軸再定義 <input type="checkbox"/> 中期経営計画と部門別事業計画 <input type="checkbox"/> 部門、チーム、個人別の月次目標管理表	<input type="checkbox"/> 理念、方針の理解度と納得行動力 <input type="checkbox"/> 経営計画の自律目標管理達成度 <input type="checkbox"/> 自利より利他を重視するチーム協調力 <input type="checkbox"/> 存在価値を高める向上心とやる気やり甲斐
	5 Skill 能力	1.企画開発力 事業のライフサイクルを見越した未来収益源の創出 2.販促営業力 マーケティング・プロモーションによる顧客の創造 3.技術生産力 技術革新に挑戦し、安全・品質・生産性を高める 4.購買物流力 欠品ナシ調達購買力、適正在庫管理、迅速物流 5.組織管理力 働きやすい職場環境と統率の執れた組織管理力	<input type="checkbox"/> 企画 目的・業務&職務分掌・活動指針 <input type="checkbox"/> 販促 目的・業務&職務分掌・活動指針 <input type="checkbox"/> 生産 目的・業務&職務分掌・活動指針 <input type="checkbox"/> 物流 目的・業務&職務分掌・活動指針 <input type="checkbox"/> 管理 目的・業務&職務分掌・活動指針	<input type="checkbox"/> 各部門能力・重要職務のKPI-KGI数値分析 売上高(単価・客数・回転率)、粗利、営業利益 <input type="checkbox"/> バリューチェーン・ボトルネック分析と対策 <input type="checkbox"/> バリューチェーン・リードタイムの短縮度 <input type="checkbox"/> 人時生産性、1人当たり生産性の計測
	6 Staff 人材	少子高齢化、労働人口減少人材難に対応する人材の雇用と育成 人事制度のフレキシブル待遇で受け皿を広げ採用活動の活発化 個人の向上心に任せない、生涯研修制度の制定と運用 ジョブディスクリプション(職務記述書)によるスペシャリストの育成	<input type="checkbox"/> 人材採用計画(新卒採用・中途採用) <input type="checkbox"/> 研修制度(新人研修・生涯専門技能研修) <input type="checkbox"/> 人事制度(就業規則・賃金制度・評価制度) <input type="checkbox"/> 職務記述書(ジョブ型資格&成果定義)	<input type="checkbox"/> 日本の労働力と転職流動性 <input type="checkbox"/> 自社の離職率 <input type="checkbox"/> 従業員数の推移 <input type="checkbox"/> 総労働時間と1人当たり平均労働時間
	7 Style 文化	全社員の前向きな努力活動で、生産性の向上、収益性の向上、賃金上昇の幸福度に連携させ、企業の持続成長発展を可能にする。 個人の意思を尊重する百人百様ダイバーシティ、コミュニケーション環境を組織に根付かせ、聴く耳優先の人権尊重風土を醸成する。	<input type="checkbox"/> 現状改革、カイゼン提案制度 <input type="checkbox"/> 未来創出、プロジェクト制度 <input type="checkbox"/> ダイバーシティ・ハラスメント周知 <input type="checkbox"/> フラット共感意思疎通の人権尊重宣言	<input type="checkbox"/> 幸福度定点アンケート <input type="checkbox"/> 経営哲学、仕事哲学、人生哲学の探求 <input type="checkbox"/> 心理的安全性の環境整備 <input type="checkbox"/> 良好な人間関係構築コミュニケーション